



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

**SPT-I-02-BPP-LSE
POB-01/F-01**

Issue/Revisi : R1

Mata Kuliah	: Analisis Jabatan	Tanggal	: 18 Agustus 2025
Kode MK	: PSI303	Rumpun MK	: MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 2 P (Praktik/Praktikum) : 1	Semester	: 3
Dosen Pengembang RPS,  (Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.)	Koordinator Keilmuan,  (Maria Jane T. Simanjuntak, S.Psi., M.Psi., Psikolog)	Kepala Program Studi,  (Aries Yulianto, S.Psi., M.Si.)	Dekan  (Dra. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D.)

NOMOR TUGAS
1
BENTUK TUGAS
Tugas Kelompok
JUDUL TUGAS
Presentasi Tema Pembahasan Analisis Jabatan
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
23-PSI-SCPMK-02125: Mahasiswa mampu memahami fungsi dan metode dalam analisa jabatan di setting industri dan organisasi. 23-PSI-SCPMK-02126: Mahasiswa mampu menjelaskan kompetensi yang dibutuhkan untuk suatu jabatan dan evaluasi yang dibutuhkan untuk jabatan tersebut dengan tepat.
DESKRIPSI TUGAS

Mahasiswa membuat kelompok kecil 3-4 orang. Setiap kelompok mencari deskripsi pekerjaan minimal level managerial kemudian mereview dan memetakan kompetensi berdasarkan kamus kompetensi yang diberikan dosen, lalu mempresentasikannya. Dosen akan memandu kuliah dan memberikan penjelasan setelah kelompok selesai melakukan presentasi. Di akhir presentasi dosen dan mahasiswa akan melakukan diskusi untuk sama-sama mendapatkan pendalaman mengenai materi yang telah dipelajari pada pertemuan. Presentasi akan dilakukan setelah pertemuan dan presentasi dosen selesai.

METODE Pengerjaan Tugas

Kelompok/Kolaboratif

Bentuk dan Format Luaran

Presentasi (Bisa dalam bentuk video atau dalam kelas)

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian

- Kelengkapan materi
- Kesesuaian materi presentasi dengan bahasan pada sumber referensi
- Penggunaan referensi luar selain buku utama
- Penguraian materi secara runut dan sistematis
- Kemampuan menghubungkan teori dengan contoh kehidupan nyata

Jadwal Pelaksanaan

Pertemuan 3 dan 4

Lain-lain

-

Daftar Rujukan

Morgeson, F.P., et al. 2020. Job and Work Analysis 3rd Ed. California, CA: Sage
Moningka, dkk. 2021. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: DD Publishing.

NOMOR TUGAS
2
BENTUK TUGAS
Studi kasus
JUDUL TUGAS
Analisis Kompetensi
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
23-PSI-SCPMK-0821: Mahasiswa mampu menghubungkan analisa jabatan dengan kompetensi individu dalam suatu jabatan dengan tepat.
DESKRIPSI TUGAS
Dosen memberikan kasus tentang deskripsi pekerjaan suatu jabatan di kelas, kemudian mahasiswa secara berkelompok (3-4 orang) berdiskusi mengenai kompetensi jabatan dan perbandingan jabatan sejenis di organisasi yang berbeda. Mahasiswa mengambil Kesimpulan berkenaan dengan jabatan, dihubungkan dengan aspek psikologi industri & organisasi seperti <i>performance appraisal</i> , penggajian, dsb.
METODE Pengerjaan Tugas
Kolaboratif (kelompok)
BENTUK DAN FORMAT LUARAN
Laporan analisis
INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN
<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam pengambilan Kesimpulan 25% - Kelengkapan komponen analisis 25% - Ketepatan dalam analisis 50%
JADWAL PELAKSANAAN
Pertemuan 9-10



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

**SPT-I-02-BPP-LSE
POB-01/F-01**

Issue/Revisi : R1

LAIN-LAIN

-

DAFTAR RUJUKAN

Morgeson, F.P., et al. 2020. Job and Work Analysis 3rd Ed. California, CA: Sage
Moningka, dkk. 2021. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: DD Publishing.

NOMOR TUGAS

3

BENTUK TUGAS

Analisis Jabatan

JUDUL TUGAS

Analisis Jabatan

SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)

23-PSI-SCPMK-0822: Mahasiswa mampu menganalisis jabatan, termasuk apa yang dibutuhkan individu dalam menduduki jabatan tertentu

DESKRIPSI TUGAS

Mahasiswa melakukan analisis jabatan secara berkelompok (3-4 orang). Mahasiswa diminta untuk menentukan metode yang tepat untuk analisis jabatan, seperti mewawancarai pemangku jabatan dan individu lain yang terkait dengan dirinya dalam konteks pekerjaan samapai membuat Job Desc dan Job Spec yang tepat termasuk metode rekrutmen yang tepat.

METODE Pengerjaan Tugas

Project-based (Kelompok)

BENTUK DAN FORMAT LUARAN



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

**SPT-I-02-BPP-LSE
POB-01/F-01**

Issue/Revisi : R1

Laporan Hasil Analisis Jabatan

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

- Kesesuaian pemilihan metode yang digunakan 25%
- Kelengkapan komponen analisis 25%
- Ketepatan dalam analisis 50%

JADWAL PELAKSANAAN

Pertemuan 11-16

LAIN-LAIN

-

DAFTAR RUJUKAN

Morgeson, F.P., et al. 2020. Job and Work Analysis 3rd Ed. California, CA: Sage
Moningka, dkk. 2021. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: DD Publishing.