

Mata Kuliah	Manajemen Sumberdaya Manusia	Tanggal	29 Agustus 2025
Kode MK	MAN209	Rumpun MK	MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3	Semester	3
	P (Praktik/Praktikum) : 0		
Dosen Pengembang RPS,  Teguh Prasetio, S.E., M.Si.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan  Dra. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

CPL – PRODI yang dibebankan pada MK		
Capaian Pembelajaran (CP)	23-MAN-CPL-04	Mampu menerapkan ilmu pengetahuan manajemen secara ilmiah dan berpikir sistematis dalam menerapkan ilmu pengetahuan manajemen dan teknologi yang bermutu dan terukur.
	23-MAN-CPL-07	Memiliki pemahaman mendalam terhadap konsep, teori, prinsip, dan fungsi manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM), serta memahami pendekatan manajemen dalam berbagai organisasi dan bisnis pada tingkat lokal, nasional, dan internasional
	23-MAN-CPL-10	Mampu menerapkan ilmu pengetahuan dalam menyelesaikan permasalahan ilmu manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dan kewirausahaan dengan mengadopsi teknologi digital guna memecahkan permasalahan-permasalahan urban

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)

23-MAN-CPMK-041	Mampu memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah. Dapat mengidentifikasi teori-teori terkini dan pendekatan-pendekatan ilmiah yang relevan dengan praktik manajemen.
23-MAN-CPMK-043	Mampu menerapkan berpikir sistematis dalam penerapan ilmu pengetahuan manajemen
23-MAN-CPMK-071	Mampu memahami secara mendalam konsep-konsep, teori, dan prinsip-prinsip dalam fungsi manajemen utama, yaitu Pemasaran, Keuangan, dan SDM (Sumber Daya Manusia) dan memiliki pemahaman yang kokoh tentang praktik-praktik terkini, strategi-strategi, dan metode-metode yang relevan dalam bidang-bidang tersebut.
23-MAN-CPMK-073	Mampu menganalisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik dan menyusun strategi manajemen yang efektif.
23-MAN-CPMK-101	Mampu menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh dari mata kuliah manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dan kewirausahaan dalam memecahkan permasalahan nyata yang terjadi dalam konteks urban.
23-MAN-CPMK-103	Mampu menerapkan pengetahuan manajemen dan berinovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.

Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)

23-MAN-SCPMK-0411	Kemampuan memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah.
23-MAN-SCPMK-0431	Kemampuan memahami konsep berpikir sistematis dalam manajemen.
23-MAN-SCPMK-0712	Kemampuan menerapkan pengelolaan yang efektif dalam menghadapi perubahan dan tantangan dalam lingkungan kerja yang dinamis.
23-MAN-SCPMK-0713	Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja.
23-MAN-SCPMK-0732	Kemampuan menerapkan analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.
23-MAN-SCPMK-1012	Kemampuan mengaplikasikan konsep manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dalam mengatasi permasalahan konteks urban

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	23-MAN-SCPMK-1031		Kemampuan memahami pentingnya inovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.						
	23-MAN-SCPMK-1034		Kemampuan menerapkan inovasi dalam merumuskan solusi permasalahan urban yang kompleks						
	Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK								
		23-MAN-SCPMK-0411	23-MAN-SCPMK-0431	23-MAN-SCPMK-0712	23-MAN-SCPMK-0713	23-MAN-SCPMK-0732	23-MAN-SCPMK-1012	23-MAN-SCPMK-1031	23-MAN-SCPMK-1034
	23-MAN-CPMK-041	√							
	23-MAN-CPMK-043		√						
	23-MAN-CPMK-071			√	√				
	23-MAN-CPMK-073					√			
	23-MAN-CPMK-101						√		
23-MAN-CPMK-103							√	√	

Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot
23-MAN-CPL-04	23-MAN-CPMK-041	23-MAN-SCPMK-0411	Kemampuan memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah.	Tugas	40%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	23-MAN-CPMK-043	23-MAN-SCPMK-0431	Kemampuan memahami konsep berpikir sistematis dalam manajemen.		
23-MAN-CPL-07	23-MAN-CPMK-071	23-MAN-SCPMK-0712	Kemampuan menerapkan pengelolaan yang efektif dalam menghadapi perubahan dan tantangan dalam lingkungan kerja yang dinamis.	Ujian Tengah Semester	30%
		23-MAN-SCPMK-0713	Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja.		
	23-MAN-CPMK-073	23-MAN-SCPMK-0732	Kemampuan menerapkan analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.		
23-MAN-CPL-10	23-MAN-CPMK-101	23-MAN-SCPMK-1012	Kemampuan mengaplikasikan konsep manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dalam mengatasi permasalahan konteks urban	Ujian Akhir Semester	30%
	23-MAN-CPMK-103	23-MAN-SCPMK-1031	Kemampuan memahami pentingnya inovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.		
		23-MAN-SCPMK-1034	Kemampuan menerapkan inovasi dalam merumuskan solusi permasalahan urban yang kompleks		

Deskripsi Singkat MK

Mata kuliah ini memberikan pemahaman kepada mahasiswa mengenai realitas pengelolaan sumberdaya manusia yang dimiliki organisasi. Mata kuliah ini memiliki kaitan yang sangat erat dengan berbagai disiplin ilmu yang lain, misalnya organisasi, keperilakuan, psikologi, dan sebagainya. Selain cakupan konseptual, mahasiswa diberi pemahaman lengkap mengenai bagaimana penelitian mengenai sumberdaya manusia dan ketenagakerjaan dilakukan. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, mahasiswa dapat melakukan identifikasi potensi masalah terkait sumberdaya manusia atau ketenagakerjaan dan menentukan arah kebijakan sumberdaya manusia sejak merumuskan sumberdaya manusia, menyiapkan mekanisme penarikannya, membangun mekanisme seleksi yang andal dan akurat, kebijakan terkait pekerjaan yang dibutuhkan, mengembangkan karir, hingga aspek kompensasi yang akan dibuat. Beberapa materi lain yang dibahas dalam mata kuliah ini mencakup: aturan dan undang-undang ketenagakerjaan, retensi karyawan, penghargaan dan hukuman, evaluasi dan pengukuran kinerja karyawan, kesehatan dan keselamatan kerja. Setelah mengikuti matakuliah ini, mahasiswa diharapkan memiliki pengetahuan yang baik mengenai pengelolaan sumberdaya manusia organisasi, mampu membangun mekanisme pengendalian dan motivasi kerja yang efektif melalui penerapan berbagai keilmuan seperti perilaku organisasi, psikologi, hukum sehingga mendapatkan perspektif yang memadai mengenai tema-tema penelitian MSDM serta menciptakan strategi dan program praktik SDM yang relevan dengan kebutuhan organisasi yang selalu berubah secara dinamis.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	1. Prinsip-prinsip Manajemen Sumberdaya Manusia 2. Proses Perekrutan 3. Proses Pelatihan 4. Proses Penilaian Kinerja 5. Proses Imbalan 6. Proses dalam Serikat Pekerja 7. Proses Keselamatan dan Kesehatan Kerja	
Pustaka	Utama	
	Gary Dessler (2020) Human Resources Management, 16th Edition, Pearson	
	Pendukung	
	- Berbagai artikel yang dipublikasikan di jurnal ilmiah bereputasi terkait dengan topik MSDM	
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:	Perangkat Keras:
	Collabor Microsoft Office Ms TEAMS	LCD Projector Laptop
Dosen Pengampu	Teguh Prasetio, S.E., M.Si.	
Mata Kuliah Prasyarat	-	



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)	Komponen Penilaian	Bobot
	Tugas – Aspek Kognitif	40
	Ujian Tengah Semester – Aspek Kognitif	30
	Ujian Akhir Semester – Aspek Kognitif	30

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi WMNJU)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1-2	23-MAN-SCPMK-0411	1. Mahasiswa mampu memahami dasar-dasar manajemen sumberdaya manusia 2. Mahasiswa mampu menganalisa dan memformulasikan strategi MSDM	Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok	Kuliah dan Diskusi TM 1: (3 x 50") Kuliah dan Diskusi TM 2: (2 x 50") Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1X50)		Manajemen Sumber Daya Manusia Modern Strategic Human Resource Management in the Digital Era	5%

3-4	23-MAN-SCPMK-0431	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa mampu menguasai teori permintaan 2. Mahasiswa mampu menguasai teori penawaran 3. Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai teori dalam perencanaan SDM di Era Digital 4. Mahasiswa mampu memilih metode rekrutmen dan seleksi dengan memanfaatkan kecerdasan buatan 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 3: (1 x 50")</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1x50')</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 4: (3 x 50")</p>	<p>Perencanaan Tenaga Kerja dan Analisis Talenta di Era Digital dan AI</p> <p>Rekrutmen dan Seleksi di Era Kecerdasan Buatan</p>	5%
5-6	23-MAN-SCPMK-0712	<p>Mahasiswa mampu memahami pengalaman karyawan di era digital dan AI</p> <p>Mahasiswa mampu membuat program pembelajaran dan pengembangan untuk meningkatkan keahlian SDM di Era Digital</p>	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 5: (3 x 50")</p> <p>Kuliah dan Diskusi TM 6: (2 x 50")</p> <p>(Observasi) Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek(1 x 50")</p>		<p>Pengalaman Karyawan di Era Digital & AI</p> <p>Pembelajaran, Pengembangan, dan Peningkatan Keahlian di Era Digital</p>	5%

7	23-MAN-SCPMK-0713	Mahasiswa mampu memahami manajemen kinerja modern	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 7: (2 x 50")</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1 x50")</p>		<ul style="list-style-type: none"> Manajemen Kinerja Modern: Inovasi, Tantangan, dan Transformasi Digital 	5%
Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi 30%							
9-10	23-MAN-SCPMK-0732	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa memahami konsep kompensasi, imbalan dan tunjangan untuk mengelola SDM Mahasiswa mampu mengambil inisiatif dalam menjaga keragaman, kesetaraan dan inklusi 	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok, dan Kuis</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 9: (3 x 50")</p> <p>Kuliah dan Diskusi TM 10: (2 x 50")</p> <p>Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1 x 50")</p>		<ul style="list-style-type: none"> Kompensasi, Imbalan, dan Tunjangan di Era Digital Keragaman, Kesetaraan, dan Inklusi dalam Dunia yang Saling Terhubung 	5%

11	23-MAN-SCPMK-1012	Mahasiswa mampu menganalisis hubungan industrial dan pengelolaan konflik	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 11: (2 x 50")</p> <p>Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1 x 50")</p>		<ul style="list-style-type: none"> Industrial Relations and Conflict Management 	5%
12	23-MAN-SCPMK-1031	Mahasiswa mampu memahami berbagai konsep kepemimpinan dan motivasi	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok</p>		<p>Kuliah dan Diskusi TM 12: (2 x 50")</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1 x 50")</p>	<p>Leadership & Motivation: Core Foundations for HR Professionals</p>	5%

13-15	23-MAN-SCPMK-1034	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menganalisis Berbagai aspek budaya organisasi dan mengelola perubahan 2. Mampu menganalisa etika dan tanggung jawab sosial organisasi 3. Mampu memprediksi masa depan MSDM 	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok, dan Kuis</p>	<p>Kuliah dan Diskusi TM 13: (3 x 50")</p> <p>Kuliah dan Diskusi TM 14: (3 x 50")</p> <p>Kuliah dan Diskusi TM 15: (2 x 50")</p> <p>Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1 x 50")</p>	<p>Organizational Culture and Change Management</p> <p>Ethics in the Workplace and Corporate Social Responsibility</p> <p>Human Resource Management and the Future</p>	5%
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir (30%)					