

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Mata Kuliah	Pengenalan Bisnis dan Manajemen	Tanggal	29 Agustus 2025
Kode MK	MAN 101	Rumpun MK	MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3 P (Praktik/Praktikum): 0	Semester	1
Dosen Pengembang RPS, 	Koordinator Keilmuan, 	Kepala Program Studi, 	Dekan 
Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.	Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-05	Kemampuan analisis yang kuat dalam menghadapi situasi manajemen dalam mengidentifikasi masalah dan peluang serta dapat merumuskan strategi dan mengambil keputusan yang tepat.
	23-MAN-CPL-07	Memiliki pemahaman mendalam konsep, teori, dan prinsip fungsi manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM), serta memahami pendekatan manajemen dalam berbagai organisasi dan bisnis pada tingkat lokal, nasional, dan internasional
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	23-MAN-CPMK-051	Mampu menerapkan analisis yang mendalam terhadap situasi manajemen yang kompleks.
	23-MAN-CPMK-052	Mampu Menerapkan strategi manajemen yang tepat berdasarkan analisis yang telah dilakukan.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
	23-MAN-CPMK-053	Mampu mengelola kemampuan pengambilan keputusan yang cerdas dan tepat.				
	23-MAN-CPMK-071	Mampu memahami secara mendalam konsep-konsep, teori, dan prinsip-prinsip dalam fungsi manajemen utama, yaitu Pemasaran, Keuangan, dan SDM (Sumber Daya Manusia) dan memiliki pengetahuan yang kokoh tentang praktik-praktik terkini, strategi-strategi, dan metode-metode yang relevan dalam bidang-bidang tersebut.				
	23-MAN-CPMK-072	Mampu memahami pendekatan manajemen berbeda-beda di berbagai jenis organisasi dan bisnis.				
	23-MAN-CPMK-073	Mampu menganalisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik dan menyusun strategi manajemen yang efektif.				
	Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)					
	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen.				
	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.				
	23-MAN-SCPMK-0531	Kemampuan memahami konsep dan teknik pengambilan keputusan yang cerdas.				
	23-MAN-SCPMK-0711	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.				
	23-MAN-SCPMK-0721	Kemampuan memahami berbagai pendekatan manajemen dalam organisasi.				
	23-MAN-SCPMK-0731	Kemampuan memahami konsep analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.				
	Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK					
	23-MAN-SCPMK-0511	23-MAN-SCPMK-0521	23-MAN-SCPMK-0531	23-MAN-CPMK-0711	23-MAN-SCPMK-0721	23-MAN-SCPMK-0731
23-MAN-CPMK-051	√					
23-MAN-CPMK-052		√				

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
		23-MAN-CPMK-053			√		
		23-MAN-CPMK-071				√	
		23-MAN-CPMK-072					√
		23-MAN-CPMK-073					√
Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian		Bobot	
23-MAN-CPL-05	23-MAN-CPMK-051	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen	Quiz		5%	
	23-MAN-CPMK-052	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.	Tugas		10%	
	23-MAN-CPMK-053	23-MAN-SCPMK-0531	Kemampuan memahami konsep dan teknik pengambilan keputusan yang cerdas.	Ujian (Tertulis – Tengah Semester)		30%	
23-MAN-CPL-07	23-MAN-CPMK-071	23-MAN-CPMK-0711	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja	Quiz		5%	
	23-MAN-CPMK-072	23-MAN-SCPMK-0721	Kemampuan memahami berbagai pendekatan manajemen dalam organisasi	Tugas		10%	
	23-MAN-CPMK-073	23-MAN-SCPMK-0731	Kemampuan memahami konsep analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.	Ujian (Project – Akhir Semester)		40%	
Deskripsi Singkat MK		Mata kuliah ini mengajarkan kepada mahasiswa konsep-konsep dan teori-teori manajemen yang akan memberikan wawasan yang luas tentang manajemen. Selain teori-teori manajemen, mahasiswa juga belajar tentang bisnis dan aspek-aspek operasional suatu bisnis atau pun organisasi nirlaba. Pemahaman atas konsep manajemen dan bisnis ini akan menjadi basis bagi mahasiswa memahami berbagai matakuliah utama di program studi manajemen seperti manajemen pemasaran, manajemen keuangan, manajemen operasi, manajemen sumberdaya manusia, dan					

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
	manajemen keuangan. Mahasiswa juga akan memahami bagaimana interaksi organisasi dengan lingkungan, peran pengampu kepentingan terhadap organisasi hingga pemahaman tentang pentingnya kewirausahaan, tanggung jawab sosial perusahaan serta keberlangsungan organisasi baik bisnis maupun non bisnis.	
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	1. Lingkungan Bisnis 2. Entrepreneurship 3. Ruang Lingkup Manajemen 4. Fungsi Manajemen 5. Strategi Organisasi 6. Desain Organisasi 7. Motivasi 8. Kepemimpinan	
Pustaka	Utama	
	Ebert & Griffin. 2019. <i>Business Essentials</i> , 12th edition. USA: Pearson	
	Williams, C. 2016. <i>Principle of Management</i> , 8th edition. USA: Cengage Learning.	
	Pendukung	
	Naibaho, H. & Suyoto, Y. T., 2019. <i>Bunga Rampai Manajemen, Teori dan Praktik</i> . Tangerang Selatan. UPJ Press. https://coursera.org/learn/upj-80263537-8303-464d-858b-77ac405619a2 https://www.coursera.org/learn/management-essentials-strategic-planning https://www.coursera.org/specializations/business-introduction	
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:	Perangkat Keras:
	Collabor Microsoft Office Zoom Meeting atau Google Meet	LCD Projector Komputer
Dosen Pengampu	Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Mata Kuliah Prasyarat	-	
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)		
	Komponen Penilaian	Bobot
	Quiz – aspek psikomotorik	10%
	Tugas – aspek kognitif	20%
	Ujian Tertulis (UTS dan UAS) – aspek kognitif	70%
	Total per penilaian	100%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian				
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring (5)	Daring (6)	(7)	
1-2	23-MAN-SCPMK-0511	- Ketepatan menjelaskan konsep bisnis - Penguasaan terhadap lingkungan eksternal bisnis dan pengaruh kekuatan lingkungan eksternal terhadap perusahaan - Ketepatan menjelaskan bisnis dalam kontekes global	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus	Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2 x 50')] Tugas 1: studi kasus dari <i>text book</i> 2 (1 x 50') Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2 x 50')]		- Organisasi Laba dan Non Laba - Konsep Bisnis - Lingkungan Bisnis Eksternal dan Stakeholders - Linkungan Bisnis Global - Manajemen Bisnis Internasional - Studi Kasus dari Buku Bunga	4%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
				Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1x50')		Rampai Manajemen Halaman 6	
3-4	23-MAN-SCPMK-0521	- Ketepatan menjelaskan konsep kewirausahaan - Ketepatan mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kunci sukses bisnis - Ketepatan menjelaskan faktor-faktor penyebab kegagalan bisnis - Ketepatan menjelaskan konsep non-corporate business ownership dan corporation - Ketepatan menjelaskan ruang lingkup manajemen - Penguasaan terhadap fungsi-fungsi Manajemen	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas - Studi kasus - Presentasi makalah studi kasus	Kuliah dan Diskusi [TM: 3 (1x50')] Tugas 1: studi kasus: = (2x20')	Kuliah dan Diskusi [TM:4 (1x50')] Tugas 2: Makalah = [(1x 20')] Tugas 3: Studi kasus = [(1x 30')]	- Kewirausahaan dan Bisnis Skala Kecil - Cara memulai bisnis - Faktor-faktor mempengaruhi kesuksesan bisnis - Faktor-faktor yang menyebabkan kegagalan bisnis - Non-Corporate Business Ownership - Corporation - Ruang lingkup manajemen - Fungsi-fungsi manajemen - Keunggulan bersaing organisasi dan <i>human capital</i>	4%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian				
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring (5)	Daring (6)	(7)	
		Ketepatan menjelaskan cara membangun keunggulan bersaing organisasi melalui keunggulan Sumberdaya manusia					
5-7	23-MAN-SCPMK-0531	- Ketepatan menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan - Ketepatan menjelaskan kriteria keputusan yang efektif - Ketepatan menjelaskan peran strategi organisasi - Penguasaan terhadap strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Presentasi kelompok - Menjawab pertanyaan studi kasus - Presentasi kelompok - Menjawab studi kasus	Kuliah dan Diskusi = [TM: 5 (2x50')] Tugas 1: studi kasus = [1x 50'] Kuliah dan Diskusi = [TM: 6 (2x50')] Tugas 2: Membuat makalah = [1x 50']		- Perencanaan pembuatan keputusan - Pendekatan-pendekatan pengambilan keputusan - Kriteria keputusan yang efektif - Studi Kasus dari Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 18. - Strategi Korporasi dan Strategi Bisnis - Pengaruh Strategi Bisnis ke operasional organisasi	4%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian				
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring (5)	Daring (6)	(7)	
						Strategi Bisnis <i>Low Cost</i> dan <i>High Quality</i>	
		- Ketepatan menjelaskan manfaat inovasi bagi organisasi - Ketepatan menjelaskan proses perubahan organisasi - Penguasaan terhadap cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan organisasi	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Presentasi kelompok - Menjawab pertanyaan studi kasus	Kuliah dan Diskusi = [TM: 7 (2x50')] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1 x 50']		- Kreativitas dan inovasi - Perubahan organisasi - Desain intervensi untuk mengurangi penolakan perubahan	4%
Evaluasi Akhir Tengah Semester: Melakukan validasi penilaian mahasiswa (UTS – 30%)							
9-10	23-MAN-CPMK-0711	- Ketepatan menjelaskan jenis-jenis struktur organisasi - Penguasaan terhadap hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi - Ketepatan menjelaskan pengaruh struktur organisasi	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Presentasi kelompok - Menjawab pertanyaan studi kasus	Kuliah dan Diskusi = [TM: 9 (2x50')] Tugas 1: makalah = [1x 20'] Kuliah dan Diskusi = [TM: 10 (1x50')]		- Jenis-jenis struktur organisasi - Struktur organisasi dan strategi organisasi - Desain pekerjaan - Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman	4%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian				
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring (5)	Daring (6)	(7)	
		terhadap desain pekerjaan		Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50'] Tugas 2: studi kasus = [1x 30']			
11-12	23-MAN-SCPMK-0721	- Ketepatan menjelaskan jenis-jenis tim kerja - Ketepatan menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja - Ketepatan menjelaskan proses komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim - Penguasaan terhadap konsep pengelolaan sumberdaya manusia - Ketepatan menjelaskan proses perencanaan, perekrutan,	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Presentasi kelompok - Menjawab pertanyaan studi kasus	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50'] Kuliah dan Diskusi [TM:11 (2x50')]	Kuliah dan Diskusi [TM:12 (2x50')] Tugas 1: makalah [(1x 50')]	- Jenis-jenis tim kerja - Proses pembentukan dan pengembangan tim kerja - Komunikasi tim - Konflik tim - Definisi manajemen sumberdaya manusia - Berbagai fungsi manajemen sumberdaya manusia - Manajemen sumberdaya manusia dan	5%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian				
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring (5)	Daring (6)	(7)	
		pengembangan, dan retensi karyawan Ketepatan menjelaskan dampak kualitas sumberdaya Manusia yang baik terhadap kinerja perusahaan				keunggulan perusahaan	
13-15	23-MAN-SCPMK-0731	- Penguasaan terhadap berbagai definisi motivasi - Penguasaan terhadap cara memotivasi kerja karyawan - Ketepatan menjelasn hubungan motivasi kerja, perilaku kerja dan kinerja karyawan - Ketepatan menjelaskan teori-teori kepemimpinan - Ketepatan menjelaskan berbagai tipe kepemimpinan	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: - Presentasi kelompok - Menjawab pertanyaan studi kasus	Kuliah dan Diskusi [TM: 13 (2x50')] Tugas 1: makalah [(1x 20')]		- Teori-teori motivasi kerja - Motivasi kerja, sikap kerja dan perilaku kerja - Kinerja karyawan - Teori kepemimpinan - Tipe-tipe kepemimpinan - Kepemimpinan dan kinerja organisasi - Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 88.	5%

[illegible]



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : R1