



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI (AKUNTANSI)
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : **A0**

Mata Kuliah	: Sistem Pengendalian Manajemen	Tanggal	: 01 Mei 2023
Kode MK	: AKT 307	Rumpun MK	: MKU/MKWP/MKP/JSDP
Bobot (sks)	T (Teori) : 2	Semester	: 5
	P (Praktik/Praktikum) : 1		
Dosen Pengembang RPS,	Koordinator Keilmuan,	Kepala Program Studi,	Dekan
 Dr. Augustine Dwianika SE., M.Ak., CMA., CIBA	 Dr. Arry Eksandy. SE., M.Ak	 Dr. Irma Paramita Sofia, SE., Ak., M.Ak., CA	 Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-AKT-CPL-01	Mampu memiliki sikap untuk belajar seumur hidup (<i>life long learning</i>).
	23-AKT-CPL-02	Mampu menjunjung tinggi etika, moral, jujur, dan konsisten antara pikiran, perkataan dan perbuatan, berkomitmen dan berintegritas
	23-AKT-CPL-03	Mampu untuk berbuat adil terhadap semua pihak dan memiliki jiwa kepemimpinan yang bermartabat
	23-AKT-CPL-04	Mampu berkomunikasi, kolaborasi, dan berpikir kritis dalam menyelesaikan permasalahan
	23-AKT-CPL-06	Mampu menelaah konsep teoritis dan menafsirkan hasil analisis laporan keuangan sebagai dasar pengambilan kebijakan perusahaan
	23-AKT-CPL-08	Mampu menelaah konsep dasar-dasar dan proses penyusunan laporan keuangan sektor publik
	23-AKT-CPL-12	Mampu mendisain proses bisnis yang dilengkapi dengan pengendalian internal dalam organisasi.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
23-AKT-CPMK-011	Mampu menerapkan nilai-nilai ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa
23-AKT-CPMK-012	Mampu melaksanakan kehidupan sosial masyarakat yang berdasarkan aturan dan norma hukum yang berlaku
23-AKT-CPMK-013	Mampu menerapkan kedisiplinan dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
23-AKT-CPMK-021	Mampu menerapkan nilai-nilai etika, moral, dan kejujuran dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
23-AKT-CPMK-022	Mampu melaksanakan sikap hidup yang berkomitmen dan berintegritas dalam menjalankan kehidupan sosial masyarakat
23-AKT-CPMK-031	Mampu menerapkan nilai-nilai keadilan dan jiwa kepemimpinan yang bermartabat dalam kehidupan bermasyarakat
23-AKT-CPMK-032	Mampu melaksanakan sikap hidup adil dalam kehidupan sosial masyarakat
23-AKT-CPMK-033	Mampu menerapkan jiwa kepemimpinan yang bermartabat dalam bermasyarakat
23-AKT-CPMK-041	Mampu menciptakan komunikasi yang efektif dalam kehidupan bermasyarakat
23-AKT-CPMK-042	Mampu menyiapkan gagasan secara lisan dan tertulis
23-AKT-CPMK-043	Mampu mengevaluasi solusi atas permasalahan sesuai kebutuhan
23-AKT-CPMK-061	Mampu mengidentifikasi suatu laporan keuangan berdasarkan informasi yang diberikan perusahaan
23-AKT-CPMK-062	Mampu melakukan analisa dari laporan keuangan untuk mengambil suatu keputusan
23-AKT-CPMK-081	Menjelaskan dan menganalisis konsep teoritis akuntansi bagi sektor publik di pemerintahan dan non pemerintahan untuk berbagai stakeholder
23-AKT-CPMK-082	Menjelaskan ruang lingkup prinsip dasar entitas pelaporan di organisasi sektor publik dan menyusun laporan keuangan
23-AKT-CPMK-083	Mempraktikkan akuntansi pemerintah.
23-AKT-CPMK-121	Mampu mengidentifikasi proses Bisnis di dalam suatu perusahaan / organisasi dengan baik

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
	23-AKT-CPMK-122	Mampu mengidentifikasi proses Bisnis di dalam suatu perusahaan / organisasi dengan baik
	Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK) –T15	
	23-AKT-SCPMK-0111	Kemampuan membentuk tingkah laku berdasarkan agama, moral, dan etika
	23-AKT-SCPMK-0121	Kemampuan menciptakan hidup bermasyarakat sesuai dengan aturan dan norma-norma yang berlaku
	23-AKT-SCPMK-0131	Kemampuan membentuk kedisiplinan dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
	23-AKT-SCPMK-0132	Kemampuan menganalisis perkembangan keilmuan dibidang akuntansi
	23-AKT-SCPMK-0211	Kemampuan menciptakan kehidupan berdasarkan nilai-nilai etika, moral, dan kejujuran
	23-AKT-SCPMK-0221	Kemampuan membentuk kehidupan bermasyarakat dengan berkomitmen dan menjunjung tinggi nilai-nilai integritas dalam keilmuan akuntansi
	23-AKT-SCPMK-0222	Kemampuan menciptakan sikap hidup yang sesuai dengan prinsip-prinsip keilmuan dibidang akuntansi dan bisnis
	23-AKT-SCPMK-0311	Kemampuan membentuk kehidupan bermasyarakat yang adil dan berjiwa kepemimpinan yang bermartabat
	23-AKT-SCPMK-0321	Kemampuan menciptakan keadilan dalam dinamika organisasi akuntansi dan bisnis
	23-AKT-SCPMK-0331	Kemampuan menciptakan jiwa kepemimpinan dalam proses tata kelola organisasi akuntansi dan bisnis
	23-AKT-SCPMK-0411	Kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik dalam proses tata kelola organisasi akuntansi dan bisnis
	23-AKT-SCPMK-0421	Kemampuan memutuskan gagasan yang tepat bagi organisasi akuntansi dan bisnis sebagai hasil kolaborasi
	23-AKT-SCPMK-0431	Kemampuan menelaah keputusan yang diambil dalam proses tata kelola dan pengendalian organisasi untuk penyelesaian permasalahan



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI (AKUNTANSI)
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : **A0**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	23-AKT-CPMK-021					√													
	23-AKT-CPMK-022						√	√											
	23-AKT-CPMK-031								√										
	23-AKT-CPMK-032									√									
	23-AKT-CPMK-033										√								
	23-AKT-CPMK-041											√							
	23-AKT-CPMK-042												√						
	23-AKT-CPMK-043													√					
	23-AKT-														√				

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER				
	23-AKT-CPMK-012	23-AKT-SCPMK-0121	Kemampuan menciptakan hidup bermasyarakat sesuai dengan aturan dan norma-norma yang berlaku	Partisipasi (h)
	23-AKT-CPMK-013	23-AKT-SCPMK-0131	Kemampuan membentuk kedisiplinan dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara	Partisipasi (h)
23-AKT-SCPMK-0132		Kemampuan menganalisis perkembangan keilmuan dibidang akuntansi	Partisipasi (h)	
23-AKT-CPL-02	23-AKT-CPMK-021	23-AKT-SCPMK-0211	Kemampuan menciptakan kehidupan berdasarkan nilai-nilai etika, moral, dan kejujuran	Partisipasi (h)
	23-AKT-CPMK-022	23-AKT-SCPMK-0221	Kemampuan membentuk kehidupan bermasyarakat dengan berkomitmen dan menjunjung tinggi nilai-nilai integritas dalam keilmuan akuntansi	Observasi (S)
		23-AKT-SCPMK-0222	Kemampuan menciptakan sikap hidup yang sesuai dengan prinsip-prinsip keilmuan dibidang akuntansi dan bisnis	Observasi (S)
23-AKT-CPL-03	23-AKT-CPMK-031	23-AKT-SCPMK-0311	Kemampuan membentuk kehidupan bermasyarakat yang adil dan berjiwa kepemimpinan yang bermartabat	Observasi (S)
	23-AKT-CPMK-032	23-AKT-SCPMK-0321	Kemampuan menciptakan keadilan dalam dinamika organisasi akuntansi dan bisnis	Observasi (S)
	23-AKT-CPMK-033	23-AKT-SCPMK-0331	Kemampuan menciptakan jiwa kepemimpinan dalam proses tata kelola organisasi akuntansi dan bisnis	Observasi (S)
23-AKT-CPL-04	23-AKT-CPMK-041	23-AKT-SCPMK-0411	Kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik dalam proses tata kelola organisasi akuntansi dan bisnis	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-042	23-AKT-SCPMK-0421	Kemampuan memutuskan gagasan yang tepat bagi organisasi akuntansi dan bisnis sebagai hasil kolaborasi	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-043	23-AKT-SCPMK-0431	Kemampuan menelaah keputusan yang diambil dalam proses tata kelola dan pengendalian organisasi untuk penyelesaian permasalahan	Unjuk Kerja
23-AKT-CPL-06	23-AKT-CPMK-061	23-AKT-SCPMK-0611	Kemampuan menyusun dan menyajikan laporan keuangan dengan standar akuntansi yang berlaku	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-062	23-AKT-SCPMK-0621	Kemampuan mengevaluasi dan melakukan review terhadap laporan keuangan berdasarkan standar yang berlaku	Unjuk Kerja

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER				
23-AKT-CPL-08	23-AKT-CPMK-081	23-AKT-SCPMK-0811	Kemampuan untuk melakukan identifikasi dari komponen laporan keuangan yang diberikan oleh perusahaan	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-082	23-AKT-SCPMK-0821	Kemampuan untuk mengambil keputusan dari sebuah analisa laporan keuangan yang sudah dilakukan	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-083	23-AKT-SCPMK-0831	Kemampuan menjelaskan dan menganalisis konsep teoritis akuntansi bagi sektor publik di pemerintahan dan non pemerintahan untuk berbagai stakeholder	Unjuk Kerja
23-AKT-CPL-12	23-AKT-CPMK-121	23-AKT-SCPMK-1211	Kemampuan menjelaskan ruang lingkup prinsip dasar entitas pelaporan di organisasi sektor publik dan menyusun laporan keuangan	Unjuk Kerja
	23-AKT-CPMK-122	23-AKT-SCPMK-1221	Kemampuan mempraktikkan akuntansi pemerintah.	Unjuk Kerja
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini didesain untuk memberikan pemahaman kepada mahasiswa metode pengukuran kinerja dan teknik pengendalian di dalam perusahaan.			
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar sistem pengendalian dan konsep strategi 2. Perilaku organisasi 3. Pusat pertanggungjawaban dan unit bisnis 4. Metode penentuan harga dan analisis kinerja 5. Perencanaan strategis 6. Anggaran, varians dan sistem pengukuran kinerja 7. Strategi korporat 8. Proyek 			
Pustaka	Utama			
	Anthony Robert N.G.V., 2012. Sistem Pengendalian Manajemen. 11 ed, Salemba Empat.			
Pustaka	Pendukung			

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER																	
Media Pembelajaran	<table border="1"> <tr> <td>Perangkat Lunak: Komputer</td> <td>Perangkat Keras: Proyektor</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	Perangkat Lunak: Komputer	Perangkat Keras: Proyektor														
Perangkat Lunak: Komputer	Perangkat Keras: Proyektor																
Dosen Pengampu	Dr. Agustine Dwianika SE., M.Ak.,																
Mata Kuliah Prasyarat	-																
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Komponen Penilaian</th> <th>Bobot</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ujian Tengah Semester</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Ujian Akhir Semester</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Presensi/Kehadiran</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Tugas</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Project</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Kuis</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Pesentasi/Diskusi</td> <td>6%</td> </tr> </tbody> </table>	Komponen Penilaian	Bobot	Ujian Tengah Semester	20%	Ujian Akhir Semester	40%	Presensi/Kehadiran	10%	Tugas	4%	Project	10%	Kuis	10%	Pesentasi/Diskusi	6%
Komponen Penilaian	Bobot																
Ujian Tengah Semester	20%																
Ujian Akhir Semester	40%																
Presensi/Kehadiran	10%																
Tugas	4%																
Project	10%																
Kuis	10%																
Pesentasi/Diskusi	6%																

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Konsep dasar sistem pengendalian dan konsep strategi		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Konsep dasar sistem pengendalian dan konsep strategi	2,5%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
			kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.				
2	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Perilaku organisasi		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Perilaku organisasi	2,5%
3	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Pusat pertanggungjawaban dan unit bisnis		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Pusat pertanggungjawaban dan unit bisnis	2,5%
4	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Metode penentuan harga dan analisis kinerja		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Metode penentuan harga dan analisis kinerja	2,5%
5	Mampu membuat Sistem Pengendalian Manajemen terkait Konsep dasar sistem pengendalian dan konsep strategi dan Perilaku organisasi		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Praktik Sistem Pengendalian Manajemen terkait Konsep dasar sistem pengendalian dan konsep strategi dan Perilaku organisasi	2,5%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
			kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.				
6	Mampu membuat Sistem Pengendalian Manajemen terkait Pusat pertanggungjawaban dan unit bisnis dan Metode penentuan harga dan analisis kinerja		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Praktik Sistem Pengendalian Manajemen terkait Pusat pertanggungjawaban dan unit bisnis dan Metode penentuan harga dan analisis kinerja	2,5%
7	Dapat mengerjakan soal-soal		Kriteria:Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas	-	Quiz	5%
8	Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya 20%						
9	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Perencanaan strategis		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas		Perencanaan strategis	2,5%
10	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Anggaran, varians dan sistem pengukuran kinerja		Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian:	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan		Anggaran, varians dan sistem pengukuran kinerja	2,5%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
			<ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas <p>Presentasi kelompok.</p>	kasus, serta Tugas			
11	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Strategi korporat		<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas <p>Presentasi kelompok.</p>	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas		Strategi korporat	2,5%
12	Mampu memahami Sistem Pengendalian Manajemen terkait Proyek		<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas <p>Presentasi kelompok.</p>	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas		Proyek	2,5%
13	Mampu membuat Sistem Pengendalian Manajemen terkait Praktik Perencanaan strategis Dan Anggaran, varians dan sistem pengukuran kinerja		<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas <p>Presentasi kelompok.</p>	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan kasus, serta Tugas		Praktik Perencanaan strategis Dan Anggaran, varians dan sistem pengukuran kinerja	2,5%
14	Mampu membuat Sistem Pengendalian Manajemen terkait Praktik Strategi korporat		<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p>	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal teori dan		Praktik Strategi korporat Dan Proyek	2,5%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
	Dan Proyek		<ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi kelompok.	kasus, serta Tugas			
15	Dapat mengerjakan soal-soal	Ketepatan mengerjakan soal-soal yang diberikan.	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang diberikan di kelas. 	Diberikannya revidu materi dan soal-soal	-	Quiz	5%
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa 40%						