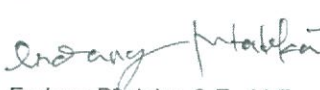






# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG419 PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA

Issue/Revisi	: R1	Tanggal	: 12 Juni 2020
Mata Kuliah	: Perencanaan Sumberdaya Manusia	Kode MK	: BMG419
Rumpun MK	: MKMI	Semester	: 7
Dosen Penyusun	: Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.	Bobot (sks)	: 3 sks
Penyusun,	Menyetujui,	Mengesahkan,	
 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.	 Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.	 Dr. Hendy Tannady, S.T., M.T., M.M., M.B.A.	

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

### CPL - PRODI

S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan.
KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahlian.
KK1	Mampu merancang, menjalankan, mengontrol, dan mengevaluasi aktivitas strategis dari fungsi-fungsi manajemen pada tingkatan operasional pada berbagai organisasi bisnis khususnya industri kreatif berdasarkan prinsip ilmu manajemen untuk menghasilkan kinerja organisasional yang tinggi
KK4	Mampu mengambil keputusan manajerial yang tepat di berbagai tipe organisasi pada tingkat operasional yang berdasarkan analisis data dan informasi pada fungsi organisasi.
KK5	Mampu menguasai pengetahuan tentang prinsip-prinsip ilmu manajemen yang mencakup manajemen pemasaran, manajemen sumber daya manusia, manajemen keuangan, manajemen operasi, perilaku organisasi, manajemen perubahan, manajemen stratejik, perilaku konsumen, manajemen risiko, statistika bisnis, kepemimpinan, kewirausahaan dalam industri kreatif, etika penelitian bisnis, regulasi pada level lokal-regional-nasional-global, kaidah dan teknik komunikasi bisnis dan lintas-budaya dalam rangka menghasilkan kinerja organisasional yang tinggi pada level organisasi bisnis khususnya industri kreatif atau kewirausahaan.

### CP-MK

CPMK1	Mampu menguasai konsep dan prosedur perencanaan SDM sesuai dengan kebutuhan organisasi.
CPMK2	Mampu menyusun strategi pemenuhan kebutuhan SDM sesuai dengan stratejik organisasi.
CPMK3	Mampu mendesain pemetaan kebutuhan tenaga kerja, program pengembangan tenaga kerja untuk mendukung pengembangan

Capaian Pembelajaran (CP)

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG419 PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	CPMK4  CPMK5  CPMK6	organisasi, dan program retensi karyawan untuk kebutuhan jangka panjang. Mampu menginternalisasi nilai-nilai dan etika organisasi, taat hukum, dan disiplin. Mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data terhadap perencanaan SDM. Mampu mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan pihak internal dan eksternal organisasi.
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Mata kuliah ini membahas model-model perencanaan dan penyusunan strategi hingga program-program perencanaan SDM yang meliputi konsep dan prosedur perencanaan SDM, strategi pemenuhan kebutuhan SDM, pemetaan kebutuhan SDM, nilai dan etika organisasi, keputusan SDM, desain kerja, dan jaringan kerja internal dan eksternal sehingga mahasiswa mampu menguasai dan menganalisa konsep, strategi, program dan prosedur perencanaan SDM, merancang pemetaan kebutuhan SDM, mengambil keputusan perencanaan SDM yang tepat, mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan pihak internal dan eksternal organisasi, menginternalisasi nilai-nilai dan etika organisasi, taat hukum, dan disiplin sesuai dengan kebutuhan organisasi.	
<b>Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. SDM sebagai investasi organisasi</li> <li>2. Keberagaman di tempat kerja (organisasi)</li> <li>3. Formulasi strategi SDM</li> <li>4. Desain dan redesign sistem kerja</li> <li>5. Perencanaan kebutuhan SDM (rekrutmen – penempatan)</li> <li>6. Hukum dan UU tenaga kerja</li> <li>7. Strategi manajemen kinerja</li> <li>8. Manajemen talenta</li> <li>9. Hubungan industrial</li> <li>10. Strategi SDM global (SDM kelas dunia)</li> </ol>	
<b>Bustaka</b>	<p><b>Utama</b></p> <p>Mello, Jeffrey, A. 2015, <i>Strategic Management of Human Resources</i>, 5th edition, South-Western Cengage Learning.</p> <p>Belcourt, Monika., McBey, Kenneth., Hong, Ying., Yap Margaret. 2015. <i>Strategic Human Resources Planning</i>, 7th edition, Toronto, Nelson Education</p> <p><b>Pendukung</b></p> <p>-</p>	
<b>Media Pembelajaran</b>	<b>Perangkat Lunak:</b> -	<b>Perangkat Keras:</b> LCD Projector
<b>Team Teaching</b>	-	
<b>Mata Kuliah Prasyarat</b>	Manajemen Sumberdaya Manusia (BMG204)	



# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG419 PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar manajemen sumber daya manusia (SDM)	Ketepatan dalam memahami konsep dasar manajemen sumber daya manusia	Nilai UTS	Perkuliahan	Fungsi manajemen SDM SDM sebagai investasi organisasi	-
2	Mahasiswa mampu memahami keberagaman individu dalam tempat kerja	Ketepatan dalam memahami keberagaman individu dalam tempat kerja	Nilai UTS	perkuliahan	1. Tantangan dalam manajemen SDM 2. Keberagaman individu	-
3-5	Mahasiswa mampu memahami konsep strategi SDM dan perencanaan SDM  Mahasiswa mampu menguasai kasus perencanaan SDM	Ketepatan dalam memahami konsep strategi SDM dan perencanaan SDM  penguasaan terhadap kasus perencanaan SDM	Rubrik penyusunan paper, Presentasi dan Paper Review	Perkuliahan, presentasi kelompok, memberikan ulasan/tanggapan presentasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategi SDM</li> <li>Peran SDM Perencanaan SDM</li> </ul>	Penyusunan paper: 10% Presentasi: 10% Paper review: 10%
6	Mahasiswa mampu menganalisis penyebab pembaharuan desain kerja dan sistem kerja  Mahasiswa mampu menganalisis kasus pembaharuan desain kerja dan sistem kerja	Penguasaan terhadap analisis penyebab pembaharuan desain kerja dan sistem kerja  penguasaan terhadap analisis menganalisis kasus pembaharuan desain kerja dan sistem kerja	Rubrik penyusunan paper, Presentasi dan Paper Review	Perkuliahan, presentasi kelompok, memberikan ulasan/tanggapan presentasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desain sistem kerja</li> <li>Redesain sistem kerja</li> <li>Faktor penyebab redesain sistem kerja</li> </ul>	Penyusunan paper: 10% Presentasi: 10% Paper review: 10%
7	Mahasiswa mampu memahami pokok-pokok bahasan Undang-undang tenaga kerja yang berlaku di Indonesia	Ketepatan dalam memahami pokok-pokok bahasan Undang-undang tenaga kerja yang berlaku di Indonesia	Nilai UTS	perkuliahan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peran dan fungsi peraturan, UU tenaga kerja</li> <li>UU no 13 th 2003</li> </ul>	-
8	<b>Evaluasi Tengah Semester :</b> Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya					

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG419 PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA

## RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9	Mahasiswa mampu memahami konsep <i>staffing strategy</i>	Ketepatan dalam memahami konsep <i>staffing strategy</i>	Nilai UAS	perkuliahan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekrutmen</li> <li>Seleksi karyawan</li> <li>Penempatan karyawan</li> </ul>	-
10	Mahasiswa mampu memahami strategi manajemen kinerja dan penerapannya	Ketepatan dalam memahami strategi manajemen kinerja dan penerapannya	Nilai UAS	perkuliahan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistem evaluasi kinerja</li> <li>Pengukuran kinerja</li> <li>Penerapan strategi manajemen kinerja karyawan</li> </ul>	-
11-13	<p>Mahasiswa mampu memahami konsep hubungan industrial dan retensi karyawan</p> <p>Mahasiswa mampu menganalisis kasus retensi karyawan</p>	<p>Ketepatan dalam memahami konsep hubungan industrial dan retensi karyawan</p> <p>penguasaan terhadap analisis kasus retensi karyawan</p>	Rubrik penyusunan paper, Presentasi dan Paper Review	Perkuliahan, presentasi kelompok, memberikan ulasan/tanggapan presentasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hubungan industrial</li> <li>Serikat kerja</li> <li>Retensi karyawan</li> <li>Strategi retensi karyawan</li> <li>Pemutusan hub. kerja</li> </ul>	Penyusunan paper: 10% Presentasi: 10% Paper review: 10%
14-15	<p>Mahasiswa mampu memahami konsep SDM global</p> <p>Mahasiswa mampu menganalisis tantangan dan strategi menjadi sumberdaya manusia kelas dunia</p>	<p>Ketepatan dalam memahami konsep SDM global</p> <p>Penguasaan terhadap analisis tantangan dan strategi menjadi sumberdaya manusia kelas dunia</p>	Rubrik penyusunan paper, Presentasi dan Paper Review	Perkuliahan, presentasi kelompok, memberikan ulasan/tanggapan presentasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globalisasi</li> <li>Kebijakan tenaga kerja</li> <li>Asing</li> <li>Strategi SDM global</li> <li>SDM kelas dunia</li> </ul>	Penyusunan paper: 10% Presentasi: 10% Paper review: 10%
16	<b>Evaluasi Akhir Semester:</b> <b>Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa</b>					